

GESTIONE ASSOCIATA DEI COMUNI DI STORO – BONDONE – CASTEL CONDINO

ACCORDO DECENTRATO – FOREG OBIETTIVI SPECIFICI

In data 20 maggio 2026, alla presenza delle parti:

Segretario comunale dei Comuni di Storo, Bondone e Castel Condino – Giovanelli Paola

FE.N.A.L.T. – Enti Locali – Masha Mottes

C.I.S.L. F.P.S. – Julian Valentini

U.I.L. FPL Enti locali – Elena Aichner e Anita Zanetti

C.G.I.L. – Funzione pubblica – Mirko Vicari

facendo seguito a quanto emerso nella riunione del 20 aprile 2026, si è svolta la seconda riunione per addivenire alla sottoscrizione dell'accordo decentrato sull'utilizzo del FOREG obiettivi specifici.

OGGETTO

(art. 143 CCPL comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018).

FO.R.E.G. Obiettivi specifici:

- a. *risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”.*
- b. *figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibili.*
- c. *ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato.*

PREMESSA

Dal 1° luglio 2016 tra i Comuni di Storo, Bondone e Castel Condino è attiva la gestione associata dei servizi.

Il personale dipendente dei Comuni di Castel Condino e Bondone è stato messo a disposizione mediante l'istituto del comando al Comune di Storo (capofila).

Nell'impossibilità di definire obiettivi specifici da parte dei Comuni di Bondone e Castel Condino in quanto le gestioni associate assorbono di fatto tutta l'attività gestionale di questi due Comuni, viene definito un unico piano degli obiettivi, con utilizzo cumulativo della quota obiettivi specifici e sottoscrizione di un unico accordo decentrato così come previsto dall'art. 7, comma 2 dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Per la costituzione del fondo risulta necessario fare riferimento ai Piani Integrati di Amministrazione e Organizzazione (di seguito PIAO) 2026-2028 dei Comuni della gestione associata che hanno destinato alla quota B (Obiettivi specifici) il 10% del FOREG complessivo.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 23/2026 del Comune capofila delle gestioni associate il fondo è stato incrementato di € 3.000,00 per l'anno 2026.

In attuazione di quanto sopra è stato costituito il FOREG come da prospetto allegato. Detto Fondo viene suddiviso in quota A (obiettivi generali) e quota B (obiettivi specifici) sulla base delle percentuali indicate nei PIAO e precisamente con destinazione di una quota pari al 10% al finanziamento degli obiettivi specifici. Nel fondo 2026 sono confluiti il residuo quota A assenze per malattia, quanto residua dalla quota B dei fondi degli anni precedenti (2024-2025) dopo aver detratto la quota ex art. 140 comma 5 del citato CCPL ed infine le ulteriori risorse stanziare con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 23/2026.

MODALITA' ATTUATIVE

a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" ammontano ad € 24.663,18, come da prospetto allegato.

b) Figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibili

I Responsabili delle strutture organizzative (Responsabili di Servizio) provvederanno quindi ad individuare gli obiettivi specifici declinando in progetti concreti gli obiettivi di performance assegnati ad ogni singolo servizio e dettagliatamente riportati nei PIAO approvati dai Comuni della gestione associata. Nell'attribuire l'incentivo il Responsabile di Servizio deve valorizzare l'apporto partecipativo individuale. Il budget è assegnato ai Responsabili di Servizio dal Segretario comunale, in modo da attribuire risorse ad ogni struttura, tenendo anche conto del numero dei dipendenti per servizio, delle risorse Foreg attribuite in passato e degli obiettivi previsti dall'amministrazione nei documenti di programmazione e nel Piano Integrato di amministrazione e organizzazione.

Possono potenzialmente essere premiati tramite la realizzazione di obiettivi specifici delle strutture tutti i dipendenti a tempo determinato ed a tempo indeterminato, appartenenti alle diverse figure professionali presenti nelle strutture organizzative.

I progetti relativi alla quota B del FOREG elaborati in coerenza con gli obiettivi di performance riportati nei PIAO dei Comuni in gestione associata interesseranno quindi tutto il personale dipendente area categorie (per un totale di 47 unità) dei Comuni di Storo, Bondone e Castel Condino, con esclusione del personale titolare di Posizione Organizzativa. Il fondo sarà suddiviso proporzionalmente per servizio in base al numero dei dipendenti assegnati.

Gli obiettivi devono indicare le azioni concrete che devono essere svolte per la loro realizzazione, il budget assegnato all'obiettivo ed il personale coinvolto.

Gli obiettivi specifici devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto alle priorità dell'amministrazione;
- b) coerenti con tutti gli atti di pianificazione;
- c) specifici e misurabili;
- d) tali da determinare un miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in rapporto alle risorse assegnate;
- f) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Non possono essere considerati tra gli obiettivi specifici del servizio:

obiettivi che si configurano esclusivamente come prestazioni di lavoro ordinario o adempimento di funzioni istituzionali;

obiettivi con contenuto troppo generico o troppo ampio;

obiettivi che riguardano attività già retribuite con altre forme di retribuzione accessoria.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 144 del citato CCPL, il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati è pari ad annui lordi € 2.000,00. L'importo minimo pro-capite è quantificato in € 250,00 a favore di ciascun dipendente partecipante attivamente ai progetti. Nell'assegnazione verrà valutato in termini percentuali il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi.

c) Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato. L'importo medio ammonta ad € 524,75 lordi.

LE PARTI CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e di approvare quanto sopra illustrato per l'erogazione del FOREG obiettivi specifici 2026;
2. di prendere atto che la liquidazione del fondo avverrà entro il mese di giugno 2027;
3. l'amministrazione comunale trasmetterà alle Organizzazioni Sindacali il prospetto della distribuzione dettagliata del FOREG obiettivi specifici 2026.

Firmato digitalmente

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea con la segnatura di protocollo, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (Artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).

FONDO FOREG GESTIONE ASSOCIATA 2024								
	TOTALE A+B	quota A 75% liquidabile	Liquidato quota A	quota A 90% (art. 140, c5) liquidabile	Residuo quota A (assenze malattia)	quota B al 10% (art. 140, c5)	Totale quota B	Disponibilità PROGETTI
STORO	€ 39.282,66	€ 29.305,11	€ 27.836,72	€ 35.166,14	€ 1.468,39	€ 4.116,52	€ 5.584,91	
BONDONE	€ 3.710,67	€ 2.773,42	€ 2.560,26	€ 3.328,10	€ 213,16	€ 382,57	€ 595,73	
CASTELCONDINO	€ 2.516,35	€ 1.885,02	€ 1.844,34	€ 2.262,02	€ 40,68	€ 254,33	€ 295,01	
						Residuo anni precedenti	€ 2.310,00	
								€ 8.785,65

FONDO FOREG GESTIONE ASSOCIATA 2025								
	TOTALE A+B	quota A 75% liquidabile	Liquidato quota A	quota A 90% (art. 140, c5) riliquidabile	Residuo quota A (assenze malattia)	quota B al 10% (art. 140, c5)	Totale quota B	Disponibilità PROGETTI
STORO	€ 38.528,17	€ 28.774,88	€ 27.317,98	€ 34.529,86	€ 1.456,90	€ 3.998,31	€ 5.455,21	
BONDONE	€ 2.997,46	€ 2.247,14	€ 2.159,92	€ 2.696,56	€ 87,22	€ 300,90	€ 388,12	
CASTELCONDINO	€ 2.683,55	€ 2.012,67	€ 1.924,05	€ 2.415,20	€ 88,62	€ 268,36	€ 356,98	
						totale quota B 2025	€ 6.200,31	
						2024 non liquidato	€ 8.785,65	
								€ 14.985,96

FONDO FOREG GESTIONE ASSOCIATA 2026								
	TOTALE A+B	quota A 90% liquidabile	Liquidato quota A	Residuo quota A (assenze malattia)	quota B 10%		Totale quota B (compreso residuo A per assenze malattia)	Disponibilità PROGETTI
STORO	€ 40.925,46	€ 36.458,31	€ 35.166,61	€ 1.291,70	€ 4.467,15		€ 5.758,85	
BONDONE	€ 2.997,46	€ 2.693,11	€ 2.659,93	€ 33,18	€ 304,35		€ 337,53	
CASTELCONDINO	€ 3.440,75	€ 3.087,46	€ 2.859,91	€ 227,55	€ 353,29		€ 580,84	
						totale quota B 2026	€ 6.677,22	
						non liquidato anni precedenti	€ 14.985,96	
						incremento fondo GC 23/2026	€ 3.000,00	
								€ 24.663,18